



**CONTRATO Y PLAN DE COMPENSACIÓN
PARA MIEMBROS DEL CLUB QUE SE QUIEREN UNIR A 10 MILLION CLUB
LLC**

Entre 10 Million Club LLC y El miembro del Club

Fecha 20 de mayo de 2025

1. OBJETO DEL CONTRATO

El presente contrato establece los términos y condiciones mediante los cuales el miembro del club participa como promotor independiente de productos y servicios ofrecidos por 10 Million Club LLC, bajo un modelo de compensación basado exclusivamente en ventas y consumo real de servicios.

2. CUMPLIMIENTO LEGAL Y PROHIBICIÓN DE PAGOS POR RECLUTAMIENTO

La empresa y el miembro del club acuerdan lo siguiente:

- No se realiza ningún tipo de pago, comisión o incentivo económico por reclutar o referir a nuevos miembros del club.
- Todas las comisiones derivan únicamente del volumen comisionable (CV) generado por la venta real de productos y servicios adquiridos por clientes o miembros del club activos.
- El presente plan de compensación está diseñado para cumplir con los lineamientos establecidos por la Federal Trade Commission (FTC) y otras autoridades regulatorias aplicables.



3. PLAN DE COMPENSACIÓN

El miembro del club podrá generar comisiones de acuerdo con las siguientes condiciones:

- Las comisiones son calculadas en función del Volumen Comisionable (CV) y del Volumen de Calificación (QV), ambos asociados a productos y servicios reales.
- El miembro del club tiene derecho a bonos por ventas personales, ingresos residuales, y avance de rango, conforme a los términos descritos en el Plan de Compensación vigente, el cual se anexa como parte integral de este contrato.
- Ninguna comisión se otorga por la compra inicial propia o por inscripción sin volumen comisionable.

4. INDEPENDENCIA DEL MIEMBRO DEL CLUB

El miembro del club reconoce que actúa como contratista independiente, sin derecho a representar legalmente a la empresa ni adquirir obligaciones en su nombre.

5. CONFIDENCIALIDAD

El miembro del club se compromete a no divulgar, reproducir o utilizar información confidencial de la empresa, incluyendo estrategias de compensación, base de datos de clientes, información de productos y herramientas tecnológicas.

6. NO COMPETENCIA (1 AÑO)

El miembro del club se compromete a no ofrecer servicios iguales o similares a los de 10 Million Club LLC a ningún cliente activo o prospecto generado dentro de la red de la empresa, por un periodo de un (1) año contado a partir de la finalización de este contrato.



7. TERMINACIÓN

La empresa podrá dar por terminado este contrato en caso de incumplimiento de las cláusulas aquí estipuladas, uso indebido del nombre comercial, violación de normas legales o promoción de esquemas ilegales o engañosos.

8. LEY APLICABLE

Este contrato se regirá por las leyes del Estado de Florida. Cualquier disputa será resuelta ante la jurisdicción competente en dicho estado.

Se adjunta al presente contrato el documento identificado como Anexo, titulado Plan Compensación, el cual se considera parte integrante del contrato para todos los efectos legales.

MAYO
2025



PLAN DE COMPENSACIÓN

VERSION 1



ASPECTOS IMPORTANTES

Volumen de calificación (QV) = Valor de puntos, igual a CV, utilizado para calificaciones de título y bonificaciones de venta
Volumen Comisionable (CV) = Volumen por el cual se calcula los porcentajes de Comision

(PV) Volumen combinado de las compras de tus clientes y las compras personales. Para Rango tus compras personales te dan un maximo de 50 PTS

Ejemplo:

Mensualidad Reparación de Crédito Plan Basico

Comprador	Precio	QV	CV	Mensualidad
Cliente	\$69	38	38	Si
Miembro	\$69	38	38	si

Registro Reparación de Crédito Plan Basico

Comprador	Precio	QV	CV	Servicio de Enrolamiento
Cliente	\$219	\$140	\$140	Si
Miembro	\$219	\$140	\$140	Si

ASPECTOS IMPORTANTES

Volumen de calificación (QV) = Valor de puntos, igual a CV, utilizado para calificaciones de título y bonificaciones de venta
Volumen Comisionable (CV) = Volumen por el cual se calcula los porcentajes de Comision

(PV) Volumen combinado de las compras de tus clientes y las compras personales. Para Rango tus compras personales te dan un maximo de 50 PTS

Ejemplo:

Mensualidad Reparación de Crédito Plan Premium

Comprador	Precio	QV	CV	Mensualidad
Cliente	\$99	40	40	Si
Miembro	\$99	40	40	si

Registro Reparación de Crédito Plan Premium

Comprador	Precio	QV	CV	Servicio de Enrolamiento
Cliente	\$349	\$200	\$200	Si
Miembro	\$349	\$200	\$200	Si

AVANCE DE TÍTULOS

Titulo	Volumen Personal	Downline Volume	Outside Volume
Consultante (CC)			
Consultante Calificado (CCC)	50		
Consultante Elite (CEC)	100	500	
Director General (GD)	150	1,000	400
Director Regional (RD)	200	1,800	700
Director Nacional (ND)	200	3,000	1,500
Director Senior (SD)	200	6,000	3,000

(DV): es el volumen completo de tu organización incluyendo tu volumen personal (OV); La combinación de todo tu volumen con la excepción de el equipo de mayor volumen tu PV es un contado como equipo en este caso.

BONO NUMERO 1: POR INSCRIPCIONES PERSONALES

Volumen Comisionable CV	75%
Consultante Elite	8%
Director Nacional	6%
Director Ejecutivo	4%

1. CV de Inscripción solamente
2. Consultantes no reciben este bono en su propia compra
3. El patrocinador tiene que estar calificado esa semana o al final del mes

BONO NUMERO 2: COMISIONES PERSONALES RESIDUALES Y PRODUCTOS DE UN SOLO PAGO

0-499 PV	50%
500-1,499 PV	60%
1,500-2,999 PV	70%
3,000+ PV	75%

Te paga por tus ventas personales

BONUS NUMERO 3: DE INICIO RÁPIDO

Periodo de Tiempo	Bonus	Nuevo Miembro	Enroller
1-3 Mes	Vender al menos 500 PV (acumulados durante los primeros 3 meses)	\$100	\$50
1-3 Mes	Avanzar a Consultante Elite	\$50	\$25
1-3 Mes	Avanzar a Director General	\$100	\$50
1-3 Mes	Avanzar a Director Regional	\$200	\$100
1-6 Mes	Avanzar a Director Nacional	\$300	\$150
1-6 Mes	Avanzar a Director Senior	\$500	\$250



BONOS NUMERO 4: PAGADO POR NIVELES

Pagado por Titulo	CCC	CEC	GD	RD	ND	SD	ED
Nivel 1	5%	7%	9%	10%	12%	15%	15%
Nivel 2			3%	5%	7%	9%	10%
Nivel 3					3%	5%	7%

BONO NÚMERO 5: PAGADO POR AVANZAR RANGOS DE LIDERAZGO

Pagado por recalificar Rango	Director Ejecutivo	Director Ejecutivo Regional	Director Ejecutivo Nacional	Director Ejecutivo Elite
Bono se paga en 2 pagos (La mitad en la primera calificación y la otra mitad al recalificar)	\$1000	\$2000	\$5000	\$10000

BONO NÚMERO 6: BONO POR DESARROLLAR LIDERAZGO EN TU EQUIPO

Rango	Director Ejecutivo	Director Ejecutivo Regional	Director Ejecutivo Nacional	Director Ejecutivo Elite
Generación 1	2%	3%	3%	3%
Generación 2		2%	3%	3%
Generación 3			2%	3%

BONO NÚMERO 7: BONO GLOBAL DE LIDERAZGO

Rango	Director Ejecutivo
BONO 0.5% del volumen CV de la Empresa	1 Participación

RANGO DE LIDERAZGO AVANZADO

Titulo	Volumen Personal	Volumen de toda la Organización	Volumen Equipos Adicionales	Requisito de Equipo	Requisito de Equipo
Director Ejecutivo	200	12,000	6,000	1Equipo: SD	
Director Ejecutivo Regional	200	30,000	15,000	2 Equipos; SD en cada una	
Director Ejecutivo Nacional	200	75,000	37,000	3 Equipos; un SD en cada uno	
Director Ejecutivo Global	200	200,000	100,000	3 Equipos; un Director Ejecutivo en cada uno	100
Director Ejecutivo Elite	200	600,000	300,000	3 Equipos Director Ejecutivo Regional en cada uno	100

DESCRIPCION DE PRODUCTO	PRECIO	CV/QV
Tax Courses	\$497	100
Tax Software	\$997.00	500
Basic Credit Repair - Enrollment	\$219.00	140
Basic Credit Repair Monthly	\$69.00	38
Premium Credit Repair - Enrollment	\$349.00	\$200
Premium Credit Repair Monthly	\$99.00	50
Commercial Credit Building & Ebook	\$2500	1000
Bookkeeping per Month	\$125	30
Smart Credit	\$29.95	No CV/ \$5
Notaria Virtual Por Unidad	\$25.00	No CV/ \$5
Payroll - Enrollment	\$150.00	80
Payroll 1-2 Employees Weekly	\$49.00	25
Payroll 3-5 Employees Weekly	\$59.00	30
Payroll 1-2 Employees Self Week	\$39.00	18
<i>Payroll 3-5 Employees Self Weekly</i>	\$49.00	22
Basic Website	\$697.00	250
Intermediate Website	\$1,125.00	325
Digital Business Cards	\$497.00	275
Chat Box AI - Enrollment	\$1000	500
Chat Box AI Mensualidad	\$69	25
Enterprise Chat Box AI - Enrollment	PENDING	PENDING
Linea Telefono Comercial Enrollment	\$150	95
Fomo Monthly	\$49.00	\$15.00